



**XXXIX. konference  esk  demografick  společnosti**

**ŽENA A MUŽ V RODINĚ A NA TRHU PRÁCE**

27. května 2009, VŠE, Rajsck  budova, místnost RB 213

**Program konference:**

<b>Za�atek</b>	<b>Název pr�sp�vku</b>	<b>Autor, In�tituce</b>
8:30	Prezence, distribuce materiálů	
9:00	Zahájení konference	<i>Prof. RNDr. Jitka Rychtařikov�, CSc.</i>
9:10	Proměna funkcí rodiny v historick� perspektivě	<i>Doc. RNDr. Ludmila Fialov�, CSc.</i>
9:20	Demografie a rodina	<i>Ing. Milan Kučera</i>
9:30	Názory �esk� společnosti na postavení muže a ženy v rodině a na trhu práce	<i>Prof. RNDr. Jitka Rychtařikov�, CSc., PŘF UK</i>
9:45	ženy a muži v rodinných domácnostech s p�hl�dnut�m k vzdělanostní a profesní struktuře – zmn�y v letech 2001–2007	<i>RNDr. Dagmar Bartoňová, Ph.D., PŘF UK, Mgr. Ondřej Nývlt, Ph. D., �S�</i>
10:00	Vz�jemn� souvislosti mezi �rovn� plodnosti a participací žen na trhu práce v zemích EU	<i>Mgr. Luděk Šidlo, DiS., Mgr. Klára Tes�rkov�, PŘF UK</i>
10:15	Cizinci a cizinky ze třetích zemí na trhu práce v �R	<i>Mgr. Yana Leontiyeva, Mgr. Michaela Vojtkov�, Soú AV</i>
10:30	Diskuse	
10:40	Valn� shrom�žd�n� �DS, přestávka	
11:00	Preferen�n� teorie Hakimov� – rodina a/nebo práce	<i>Beatrice Chromková Manea, M.A.</i>
11:15	Práce a pře v reprodukčních plánech bezdětných třicátníků a t�ic�tn�c	<i>Mgr. Hana Hařkov�, Soú AV</i>
11:30	Hodnocen� zdraví mužů a žen v kontextu rodinného stavu dle výběrového řet�en� EHIS �R	<i>RNDr. řarka Dařkov�, Mgr. Romana Male�kov�, ÚZIS</i>
11:45	Diskuse	
12:00	Přestávka	

<b>Začátek</b>	<b>Název příspěvku</b>	<b>Autor, InSTITUTE</b>
13:45	Ženy a muži v datech nejen na trhu práce	<i>Mgr. Marek Řezanka, ČSÚ</i>
14:00	Ženy a muži ve školství	<i>RNDr. Michaela Kleňhová, ÚIV</i>
14:15	Vzdelanie, trh práce a genderové rozdiely z pohľadu romskej populácie na Slovensku	<i>Mgr. Branislav Šprocha, VDC Bratislava</i>
14:30	Ekonomická aktivita mužů a žen a její předpokládaný vývoj v souvislosti s přibližováním důchodového věku obou pohlaví	<i>RNDr. Tomáš Fiala, CSc., Ing. Jitka Langhamrová, CSc., VŠE</i>
14:45	Dokáže vzdělání smazat genderové rozdíly na pracovním trhu?	<i>Doc. Ing. Jakub Fischer, Ph.D., Ing. Petr Mazouch, VŠE</i>
15:00	Babyboom a jeho dopad na genderovou praxi firem v Česku	<i>Mgr. Nina Bosnicova, Ph.D., Gender Studies o.p.s.</i>
15:15	Diskuse	
15:25	Přestávka	
15:45	Strategie a praktiky sladování rodinných a pracovních rolí	<i>PhDr. Kamila Svobodová, VÚPSV</i>
16:00	Neúplné rodiny – žena jako zaměstnankyně nebo pečovatelka? Možnosti rodin a přístupy rodinných politik	<i>PhDr. Anna Šťastná, VÚPSV</i>
16:15	K otázce podmíněnosti sladování rodiny a zaměstnání subjektivními a strukturálními faktory	<i>PhDr. Věra Kuchařová, CSc., VÚPSV</i>
16:30	Ekonomika rodin a její makroekonomické dopady	<i>Ing. Ivo Patta</i>
16:45	Institute rodiny v daňovém systému České republiky	<i>Mgr. Olga Sivková, PŘF UK</i>
17:00	Diskuse	
17:15	Závěr konference	<i>RNDr. Tomáš Kučera, CSc.</i>
Celý den	Posterová prezentace studentských prací	<i>Mgr. Pavlína Habartová Mgr. Lucie Kynčilová Mgr. Radka Výborná Mgr. Jan Žofka</i>
17.30	Společenské setkání	

## Anotace příspěvků:

### NÁZORY ČESKÉ SPOLEČNOSTI NA POSTAVENÍ MUŽE A ŽENY V RODINĚ A NA TRHU PRÁCE

*Prof. RNDr. Jitka Rychtaříková, CSc., PŘF UK*

V současnosti nabývají stále více na významu diskuse o slučitelnosti dvou „kariér“ zaměstnání a rodiny. V této souvislosti je také diskutována problematika genderové rovnosti a rovných příležitostí. Česká republika patří k zemím, kde zejména v minulosti byla vysoká zaměstnanost žen a na svou dobu značný podíl dětí navštěvoval předškolní zařízení. Preferuje česká společnost model rodiny založené na muži živiteli a ženě pečovatelce a vlastně odmítá minulé vzorce nebo se tato zkušenost promítá do současnosti formou pokračování nastoleného trendu? Odpovědi mohou být výsledky šetření GGS (Generations and Gender Survey) v modulu zaměřeném na hodnotové orientace a postoje. Metodou logistické regrese jsou analyzovány následující otázky: 1) *Starat se o domácnost a rodinu je stejně uspokojivé jako vydělávat peníze.* 2) *Děti často trpí tím, že se jejich rodiče příliš věnují svému zaměstnání.* 3) *Předškolní dítě zaměstnané matky pravděpodobně strádá.* 4) *Pokud je nedostatek pracovních míst, muži by měli mít větší právo na zaměstnání než ženy.* Odpovědi na tyto otázky ve formě souhlasu či nesouhlasu budou vysvětlovány v kontextu pohlaví, věku, vzdělání, přítomnosti či nepřítomnosti dětí, mít či nemít partnera a velikostní kategorie obce. Výsledky spíše podporují první alternativu neboť model muže živitele a ženy pečovatelky je preferován muži, osobami ve vyšším věku a nižšího vzdělání, bezdětnými a lidmi žijícími v malých a velkých obcích.

### ŽENY A MUŽI V RODINNÝCH DOMÁCNOSTECH S PŘÍHLÉDNUTÍM K VZDĚLANOSTNÍ A PROFESNÍ STRUKTUŘE – ZMĚNY V LETECH 2001–2007

*RNDr. Dagmar Bartoňová, Ph.D., PŘF, Mgr. Ondřej Nývlt, Ph. D., ČSÚ*

Změny demografického a sociálního chování se promítají především ve struktuře domácností mladých osob. Odchod dospělých samostatných dětí z rodiny rodičů a založení vlastní domácnosti se od 90. let posouvá stále do vyššího věku. Mění se přitom struktura vytvářených domácností – roste podíl domácností jednotlivců (hlavně domácností mladých mužů), přibývá bezdětných úplných rodinných domácností nesezdaných párů i mladých manželských dvojic. V důsledku toho dále pokračuje snižování průměrné velikosti cenových domácností (v letech 2002–2008 z 2,52 na 2,38 osob). Odlišnosti v časování vytváření vlastních domácností (nejen rodinných) jsou spojeny s genderovými rozdíly, ale velkou roli má také úroveň dosaženého vzdělání; ta je též výrazným diferencujícím faktorem určujícím počet dětí v rodinných domácnostech. Příspěvek vychází z dat sčítání lidu 2001 a z výběrových šetření pracovních sil 2002–2008.

### VZÁJEMNÉ SOUVISLOSTI MEZI ÚROVNÍ PLODNOSTI A PARTICIPACÍ ŽEN NA TRHU PRÁCE V ZEMÍCH EU

*Mgr. Luděk Šídlo, Mgr. Klára Tesárková, PŘF UK*

Příspěvek sleduje regionální rozdíly úrovně úhrnné plodnosti v zemích Evropské unie v letech 2005–2007 a snaží se je analyzovat spolu s faktory mapujícími postavení žen na trhu práce v dané zemi. Faktory vychází z ukazatelů, u kterých se statisticky potvrdila významná souvislost s úrovní plodnosti. Autoři se zaměřili na ukazatele, které charakterizují nejen ekonomickou aktivitu žen a jejich participaci na pracovním trhu, ale které také ilustrují další možnosti žen – možnost jejich celoživotního vzdělávání, uplatnění vzdělání na pracovním trhu, ale i možnost skloubit pracovní a rodinný život. Na základě vybraných ukazatelů byla provedena analýza, jejímž výstupem je pak základní regionalizace Evropské unie zobrazující různé modely přístupů a politik, které ovlivňují postavení žen na pracovním trhu.

### CIZINCI A CIZINKY ZE TŘETÍCH ZEMÍ NA TRHU PRÁCE V ČR

*Mgr. Michaela Vojtková, Mgr. Yana Leontiyeva, SoÚ*

Trh práce a migranti ze třetích zemí žijící v ČR je hlavní téma prezentace a následného odborného článku. Příspěvek bude rozdělen na 3 části: první část bude čistě deskriptivní a představí dosavadní vývoj mezinárodní migrace v ČR se zaměřením na trh práce. Druhá část bude věnována prezentaci výsledků šetření, které realizoval Sociologický ústav v roce 2006–2007 na téma „Výzkum záměru cizinců ze třetích zemí, kteří přijíždějí do ČR pracovat na základě povolení k zaměstnání, usadit se dlouhodoběji či trvale v ČR“. Bude představena analýza zaměřená na demografické charakteristiky cizinců, jejich postavení na trhu práce v porovnání s jejich rodinnou situací. Poslední část bude věnována jejich aspiracím usadit se trvale v ČR.

## PREFERENČNÍ TEORIE HAKIMOVÉ - RODINA A/NEBO PRÁCE

*Beatrice Chromková Manea, M.A.*

Rodiny pečující o děti a zejména ženy jako hlavní poskytovatelé péče čelí důležité výzvě: pečovat o děti (zvláště když jsou mladé) a starší příbuzné, mít placené zaměstnání, a také převzít odpovědnosti za chod domácnosti. Tradiční model rodiny, v níž žena je zodpovědná za chod domácnosti a péči o děti, je stále nejvíc rozšířený v naší společnosti. Role mužů v rodině se nezměnila významně v posledních několika letech, i když v současné době legislativa je přátelštější k otcům, kteří se chtějí podílet na péči a výchovu o děti.

Příspěvek přináší test preferenční teorie Catherine Hakimové v českém prostředí. Prostřednictvím dat z reprezentativního výzkumu českých žen ve věku 20–40 let nejdříve kontrolujeme, do jaké míry i české ženy vytvářejí typologii žen orientovaných na práci/zaměstnání, žen adaptivních a žen orientovaných na rodinu a domácnost. Druhá část tohoto příspěvku se věnuje jedné kvalitativní studii, která prozkoumala způsoby, jak ženy, zejména matky, skloubí zaměstnanost, péči o děti a chod domácnosti.

## PRÁCE A PÉČE V REPRODUKČNÍCH PLÁNECH BEZDĚTNÝCH TŘICÁTNÍKŮ A TŘICÁTNIC

*Mgr. Hana Hašková, SoÚ*

V příspěvku odpovím na dvě výzkumné otázky: Do jaké míry a jakým způsobem vstupují práce a možnosti kombinování práce a péče do reprodukčních plánů bezdětných třicátníků a třicátnic?

Vzhledem k charakteru výzkumných otázek byla zvolena kombinace kvantitativního a kvalitativního metodologického přístupu.

Pracovní pozice je uváděna jako důležitý faktor prodlužování období bezdětnosti více než polovinou bezdětných třicátníků a třicátnic, a to vedle dalších faktorů, které nabývají podoby bariér rodičovství i rodičovství konkurujících příležitostí.

Využívání nových příležitostí legitimuje prodlužování období bezdětnosti, ale široká akceptace pozdějšího vstupu do rodičovství vede také k zvažování nejrůznějších bariér rodičovství. Zahájení rodičovství se tak stává s jeho odkládáním do pozdějšího věku stále více plánovaným a hodnotové i strukturální aspekty prodlužování období bezdětnosti jsou provázány.

Uvažování o vlivu práce na zahájení rodičovství se pohybuje v rámci kulturních představ o rodičovské praxi, definované genderově specificky. Cíl stability práce vstupuje do reprodukčních plánů zejména u bezdětných třicátníků. Vnímání míry obtížnosti kombinování práce a péče vstupuje do reprodukčních plánů zejména u bezdětných třicátnic.

Spolu s růstem podílu vysokoškolaček v populaci, se zvyšujícím se věkem považovaným za ideální pro zahájení rodičovství a s rozšiřující se praxí prodlužování období bezdětnosti bude v procesu rozhodování se o tom, kdy a zdali se rodičem stát, narůstat i důležitost podmínek pro kombinování pracovního a rodinného života.

## HODNOCENÍ ZDRAVÍ MUŽŮ A ŽEN V KONTEXTU RODINNÉHO STAVU DLE VÝBĚROVÉHO ŠETŘENÍ EHIS ČR

*Mgr. Romana Malečková, RNDr. Šárka Daňková, ÚZIS*

Příspěvek představí evropské výběrové šetření o zdravotním stavu obyvatelstva – EHIS, které v České republice proběhlo v roce 2008. Zmíněna bude jeho příprava, průběh i výsledky. Presentovaná analýza, založená na údajích z tohoto šetření, se zaměří na zmapování rozdílů ve zdravotním stavu mužů a žen zejména v kontextu vlivu rodinného stavu jedince.

## ŽENY A MUŽI V DATECH NEJEN NA TRHU PRÁCE

*Mgr. Marek Řezanka, ČSÚ*

Prezentace by přiblížila genderové rozdíly žen na trhu práce, podle postavení v zaměstnání, podle výše mediánových mezd, ale i podle měr nezaměstnanosti podle věku, podle typu a výše důchodů, v závěru by pak přinesla některé základní genderové rozdíly u pachatelů a obětí trestných činů

## **ŽENY A MUŽI VE ŠKOLSTVÍ**

*RNDr. Michaela Kleňhová, ÚIV*

Příspěvek Ženy a muži ve školství se zabývá postavením žen a mužů – zaměstnanců v regionálním školství, které zahrnuje školy od úrovně mateřských až po vyšší odborné včetně jejich školských zařízení. Zejména se věnuje učitelské profesi, protože právě zde se projevuje velká feminizace a veřejnost si často pokládá otázku, zda tato feminizace nesouvisí i s pracovními podmínkami, především s finančním ohodnocením. Proto jsou prezentované údaje zaměřeny nejen na podíl mužů a žen ve školách, ale i na rozdíly v odměňování, tedy na případné rozdíly v platech žen a mužů zastávajících v zaměstnání stejné pozice. V souvislosti s diskusemi o nedostatku mladých adeptů učitelského povolání se příspěvek věnuje i informacím o věkové struktuře učitelů a učitelek, jejich struktuře podle nejvyššího dosaženého vzdělání a situaci nastupujících učitelů, resp. učitelů a učitelek do čtyř let praxe.

## **VZDELANIE, TRH PRACE A GENDROVE ROZDIELY Z POHLADU RÓMSKEJ POPULÁCIE NA SLOVENSKU**

*Mgr. Branislav Šprocha, VDC Bratislava*

Príspevok sa zaoberá popisom a analýzou základných rozdielov v úrovni najvyššieho dosiahnutého vzdelania vo vzťahu k participácii na trhu práce medzi rómskymi ženami a mužmi na základe údajov z vybraných lokalít na Slovensku.

## **EKONOMICKÁ AKTIVITA MUŽŮ A ŽEN A JEJÍ PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ V SOUVISLOSTI S PŘIBLIŽOVÁNÍM DŮCHODOVÉHO VĚKU OBOU POHLAVÍ**

*Ing. Jitka Langhamrová, CSc., RNDr. Tomáš Fiala, CSc., VŠE*

Příspěvek se zabývá sledováním rozdílů mezi mírou ekonomické aktivity mužů a žen. Hlavní rozdíly mohou být způsobeny nejen mateřskou rolí ženy, ale i skutečností, že důchodový věk žen v ČR je stále nižší než důchodový věk mužů. Od roku 1996 současně s postupným zvyšováním důchodového věku dochází i ke snižování rozdílu mezi důchodovým věkem mužů a žen.

Příspěvek se proto zaměřuje především na porovnání míry ekonomické aktivity mužů a žen padesátiletých a starších zejména v posledních letech. Na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil se podrobněji sleduje vývoj měr ekonomické aktivity mužů a žen v uvedených věkových kategoriích od roku 2000 do současnosti. Rovněž je provedena jednoduchá prognóza dalšího vývoje měr ekonomické aktivity mužů a žen 50letých a starších do roku 2030, kdy má dojít k vyrovnání důchodového věku mužů a bezdětných žen.

## **DOKÁŽE VZDĚLÁNÍ SMAZAT GENDEROVÉ ROZDÍLY NA PRACOVNÍM TRHU?**

*Doc. Ing. Jakub Fischer, Ph.D., Ing. Petr Mazouch, VŠE*

Předkládaný článek si klade za cíl zhodnotit postavení žen a mužů na pracovním trhu ve vztahu k jejich nejvyššímu dosaženému vzdělání. Z různých studií je zřejmé, že vyšší vzdělání indikuje lepší postavení na pracovním trhu. Je také zřejmé, že existují rozdíly mezi postavením mužů a žen na trhu práce. Je však možné tyto rozdíly pozorovat napříč všemi vzdělanostními skupinami? Mění se tyto rozdíly v čase? Jsou místa, kde se např. ženám vyplatí více se vzdělávat, než jinde? Právě odpovědi na položené otázky jsou hlavním tématem tohoto článku. Postavení na pracovním trhu bude hodnoceno zejména výší mzdy a rizikem nezaměstnanosti, kterému je účastník pracovního procesu vystaven.

## **BABYBOOM A JEHO DOPAD NA GENDEROVOU PRAXI FIREM V ČESKU**

*Mgr. Nina Bosnicova, Ph.D., Gender Studies o.p.s.*

Příspěvek Gender Studies, o.p.s. bude vycházet z praktické spolupráce této organizace s firmami v České republice, založené zejména na firemních školeních a konzultacích pro zástupce a zástupkyně firem. Budeme se snažit ukázat, jaký dopad měl, již nějakou dobu probíhající, babyboom, na HR praxi firem, co se týká programů na podporu rovných příležitostí žen a mužů. Současná finanční krize opět rozsah zavedených programů omezuje. V období před ní však firmy intenzivně řešily masový odchod žen na mateřskou a rodičovskou dovolenou implementací a rozvojem opatření, která měla zlepšit kontakt s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené, urychlit návrat matek malých dětí do zaměstnání či usnadnit proces sladování práce a rodiny. Část příspěvku bude věnována i problematice firemních zařízení péče o děti, jakožto dalšího programu, o který firmy jevíly velký zájem s nastupujícím babyboolem.

## STRATEGIE A PRAKTIKY SLAĎOVÁNÍ RODINNÝCH A PRACOVNÍCH ROLÍ

*PhDr. Kamila Svobodová, VÚPSV*

Problematika harmonizace rodinných a pracovních povinností a dělby rolí mezi partnery je v současné době, v kontextu vysoké míry participace žen na pracovním trhu, velmi aktuální, a to především v rodinách, kde je nutné optimálně zajistit péči o malé děti. Příspěvek bude zaměřen na otázky tradičního rozdělení genderových rolí, dle kterého je muž považován za živitele rodiny a břímě péče o děti a domácnost leží na ženách, při současné preferenci modelu dvoupříjmové rodiny a bude popisovat situaci v České republice. Pozornost bude dále věnována preferovaným strategiím při slaďování rodinných a pracovních zájmů a preferovaným modelům zapojení žen na trhu práce v různých obdobích jejich života. V návaznosti na představy a strategie budou studovány reálné praktiky, které rodiče různě starých dětí v této oblasti uplatňují, zejména co se týče způsobů zajištění péče o malé děti a využívání flexibilních forem pracovních režimů. Data pro tento příspěvek budou čerpána z relevantních empirických výzkumů provedených v posledních letech.

### NEÚPLNÉ RODINY – ŽENA JAKO ZAMĚSTNANKYNĚ NEBO PEČOVATELKA? MOŽNOSTI RODIN A PŘÍSTUPY RODINNÝCH POLITIK

*PhDr. Anna Šťastná, VÚPSV*

Příspěvek se zaměří na situaci rodin samoživitelů a na přístupy rodinných politik evropských zemí k uvedené skupině, neboť právě v tomto typu rodin se setkáváme se sníženými možnostmi harmonizace pracovních a rodinných povinností a tím také s obtížnějším začleněním či udržením se na pracovním trhu. Analýza situace v České republice bude začleněna do mezinárodního srovnání.

Obecně jsou přístupy k rodinám samoživitelů odlišné, diskuse o osamělém rodičovství je do jisté míry (politická) debata o rozdílných názorech na roli ženy jako zaměstnankyně nebo jako matky a reflektuje tak rozdílná politická stanoviska k organizaci neplacené pečovatelské práce.

V zásadě lze rozlišit dvě hlavní linie v přístupech politik k osamělým rodičům z hlediska míry participace na pracovním trhu. Na jedné straně stojí státy jako Francie a Švédsko, které umožňují realizovat jak rodinné, tak pracovní strategie. Na druhé straně pak země jako Norsko a Velká Británie, kde je hlavním cílem setrvání samoživitelů v domácnosti. Ovšem i v těchto zemích dochází k posunům směřujícím k „aktivizaci“ osamělých rodičů, především pak matek, a snaha redukovat vyšší míru chudoby těchto rodin prostřednictvím zaměstnanosti.

### K OTÁZCE PODMÍNĚNOSTI SLAĎOVÁNÍ RODINY A ZAMĚSTNÁNÍ SUBJEKTIVNÍMI A STRUKTURÁLNÍMI FAKTORY

*PhDr. Věra Kuchařová, CSc., VÚPSV*

V souvislosti s problematikou propojení rodinných a profesních aspirací jedince a problematikou sociální determinace natalitního chování je důležitá a často diskutovaná otázka o vzájemném vztahu různých zde působících faktorů - osobních, subjektivních na straně jedné a institucionálních a strukturálních i kulturních na straně druhé. V tomto příspěvku chci toto komplikované téma zúžit na otázku o relativní síle individuálních a strukturálně-institucionálních vlivů na uskutečnění rodinných plánů. Tyto vlivy se střetávají a ovlivňují volbu strategií při harmonizaci rodinného a profesního života, která je jedním z předpokladů naplnění těchto plánů.

K porovnání podmíněnosti slaďování rodiny a zaměstnání bude využito mezinárodní srovnání, zaměřené na reflektované napětí mezi těmito sférami a komparaci externích podmínek a deklarovaného chování i postojů. Zde budou využity výsledky společného výběrového šetření v ČR a SR.

Obecně platí, že na Slovensku se udržuje relativně příznivější populační klima a porodnost byla donedávna o něco vyšší, než v ČR. V posledních letech se však situace obrací, pokud jde o úhrnnou plodnost, méně z hlediska dalších ukazatelů. Přitom externí podmínky, vč. podpory harmonizace rodiny a zaměstnání, jsou v SR spíše méně příznivé.

### EKONOMIKA RODIN A JEJÍ MAKROEKONOMICKÉ DOPADY

*Ing. Ivo Patta*

Porovnání ekonomiky rodin s dětmi, bezdětných a důchodců s přihlédnutím k demografickému vývoji po roce 1990. Základní příčiny demografické deprese. Kritéria rozhodování mladých lidí při zakládání tradiční rodiny. Kdo neinvestuje do budoucnosti. Sociální politika, dobrá a špatná řešení. Vyhodnocení reforem z hlediska jejich prognosticky pravděpodobného vlivu na budoucnost sociálně vyspělé společnosti.

## **INSTITUTE RODINY V DAŇOVÉM SYSTÉMU ČESKÉ REPUBLIKY**

*Mgr. Olga Sivková, PŘF UK*

Nepřímá finanční podpora rodiny skrze daňovou techniku patří v současnosti k standardním nástrojům veřejných politik nejen vyspělých ekonomik. Příspěvek se primárně zabývá otázkou, jak je tento systém „přátelský“ k rodině v České republice. Zahrnuje základní principy daňového systému, vývoj odčitatelných položek, slev a bonusů na dani z příjmu fyzických osob v posledních letech v ČR a to, jak ze závislé činnosti, tak podnikatelů a spolupracujících osob, a úvahy nad možnými alternativami. Součástí příspěvku je tedy i známý institut společného zdanění manželů, který byl zrušen s rokem 2008.

---

### **Posterová prezentace studentských prací**

#### **VÝVOJ ÚROVNĚ ÚMRTNOSTI NA NEMOCI OBĚHOVÉHO SYSTÉMU A JEJÍ PROJEKCE S VYUŽITÍM METODY LEE-CARTER**

*Mgr. Pavlína Habartová*

#### **PŘECHOD DO DOSPĚLOSTI: ODCHOD DĚTÍ Z DOMOVA RODIČŮ VE VYBRANÝCH ZEMÍCH STŘEDNÍ EVROPY**

*Mgr. Lucie Kynčilová*

#### **PRACUJÍCÍ MATKY A SOUKROMÁ PLACENÁ PÉČE O DÍTĚ JAKO ALTERNATIVA KE STÁTNÍM ZAŘÍZENÍM**

*Mgr. Radka Výborná*

#### **ROZDÍLY V NEMOCNOSTI MUŽŮ A ŽEN NA ZÁKLADĚ DAT Z NÁRODNÍHO REGISTRU HOSPITALIZOVANÝCH**

*Mgr. Jan Žofka*

---

**Příspěvky budou uveřejněny ve Sborníku,  
který vyjde jako elektronická příloha (CD-ROM) odborného časopisu Demografie,  
2010 – ročník 52 – č. 1.**

---