

Dočerpání mzdových prostředků v roce 2025

Vážené kolegyně a kolegové,

rádi bychom jako v minulých letech zveřejňovali průběžné čerpání mzdových nákladů za prosinec 2025, aby byly náklady projektů správně a hladce vyčerpány. Proto Vám, stejně jako v minulých letech, zasíláme termíny pro kontrolu předběžného celoročního čerpání mzdových prostředků ve Vašich rozpočtech ve FIS a CIS.

Výkazy evidence docházky, odměny zaměstnancům, nově uzavřené DPP a DPČ a evidence a rozvrhy práce k DPP a DPČ za listopad 2025 prosíme odevzdat nejpozději **do 13. 11. 2025 do 12:00 hodin**. V nouzovém řešení postačí docházka elektronicky, podepsaný originál později. Docházka za listopad 2025 se musí zpracovat co nejdříve, aby mohly být včas zpracovány všechny podklady pro prosincový předběžný výpočet mezd.

V letošním roce bude první předběžné celoroční čerpání mzdových prostředků zveřejněno ve FIS a CIS od 12. 12. 2025 od 19:00 hodin do 18. 12. 2025 do 15:00 hodin.

Podklady pro první předběžný výpočet mezd za prosinec 2025 odevzdávejte na zaměstnanecký odbor v těchto termínech:

- výkazy evidence docházky za prosinec 2025 nejpozději do 20. 11. 2025 do 15:00 hodin.** Docházka na prosinec bude na pracoviště rozesílána spolu s docházkou na listopad, nejpozději do 11. 11. 2025 do 12 hodin. Zaslouhou docházku budeme brát jako definitivní, další opravy již nebude možné akceptovat. Nastane-li u některých pracovníků v období od 1. 12. 2025 změna v evidenci docházky (nemoc, ošetřování člena rodiny) nahlaste tyto změny osobně nebo e-mailem **Marcele Francové (e-mail marcela.francova@natur.cuni.cz)** nebo **Silvii Vaněčkové (e-mail silvie.vaneckova@natur.cuni.cz)** a dále v kopii **Ivaně Makovičkové (e-mail ivana.makovickova@natur.cuni.cz)**

Doklady opravňující čerpání ošetřování člena rodiny a jiných překážek na straně zaměstnance musí být doručeny do mzdové účtárny **nejpozději do 2. 1. 2026 do 10:00 hodin**.

- nově uzavřené DPP a DPČ od 1. 12. 2025 nejpozději do 26. 11. 2025 do 10:00 hodin**
- evidence a rozvrhy práce k proplacení dílčích i jednorázových DPP a DPČ nejpozději do 2. 12. 2025 do 10:00 hodin**
- odměny zaměstnancům nejpozději do 2. 12. 2025 do 10:00 hodin**
- návrhové listy se změnou mzdy od 1. 12. 2025 nejpozději do 10. 12. 2025 do 10:00 hodin** (v případě snížení úvazku nebo výše mzdy je nutný souhlas zaměstnance na návrhovém listu)
- příkazy k přeučtování již vyplacené mzdy** elektronicky na e-mail ivana.makovickova@natur.cuni.cz (sekce biologie, chemie, celofakultní pracoviště) nebo pospisilova.katerina@natur.cuni.cz (sekce geografie, geologie) **nejpozději do 9. 12. 2025 do 15:00 hodin**.

Podklady pro zpracování mezd za prosinec 2025 zasláné do 2. 12. 2025 nemusí nutně obsahovat návrhy na mimořádné odměny. V případě, že si vedoucí pracoviště nebo hlavní řešitel nebude jist výší prostředků, které bude moci rozdělit, může s rozepsáním odměn vyčkat, než budou mzdy předběžně zpracovány.

Druhé předběžné čerpání mezd bude ve FIS a CIS zveřejněno od 19. 12. 2025 od 19:00 hodin do 2. 1. 2026 do 9:00 hodin.

Podklady upravující druhé předběžné dočerpání mzdových prostředků předejte na zaměstnanecký odbor:

- nově uzavřené DPP a DPČ nejpozději do 15. 12. 2025 do 12:00 hodin**
- evidence a rozvrhy práce dílčích i jednorázových DPP a DPČ nejpozději do 15. 12. 2025 do 12:00 hodin**
- odměny zaměstnancům nejpozději do 15. 12. 2025 do 15:00 hodin**

- **návrhové listy se změnou mzdy s účinností od 1. 12. 2025 nejpozději do 17. 12. 2025 do 10:00 hodin** (v případě snížení úvazku nebo výše mzdy je nutný souhlas zaměstnance na návrhovém listu)
- **příkazy k přeučtování již vyplacené mzdy** elektronicky na e-mail ivana.makovickova@natur.cuni.cz (sekce biologie, chemie, celofakultní pracoviště) nebo pospisilova.katerina@natur.cuni.cz (sekce geografie, geologie) **nejpozději do 16. 12. 2025 do 15:00 hodin.**

Podklady ke konečnému dočerpání mzdových prostředků zašlete na zaměstnanecký odbor nejpozději do 2. 1. 2026 do 10:00 hodin.

Prodlužování pracovních poměrů od 1. 1. 2026

Návrhové listy na prodloužení pracovních poměrů zaměstnanců zasílejte nejpozději do 20. 11. 2025.

Na předávaných návrhových listech bude v záhlaví v textu zvýrazněno, že se jedná o prodloužení pracovní smlouvy. Dbejte prosím, pokud to bude možné, aby byl zaměstnanci stanoven správný úvazek u prodloužení pracovního poměru. Pokud by se mu úvazek znovu změnil, je to velice složitý proces změny, který se musí řešit v aplikaci WhoIs a s pomocí UVT na RUK.

Vzhledem k tomu, že fakulta je zapojena do Informačního systému UK (aplikace WhoIs), který předává data do mzdového programu EGJE, musí být zaměstnancům, kteří mají pracovní smlouvu na dobu určitou, **prodloužen pracovní poměr v této aplikaci nejpozději poslední pracovní den platnosti pracovní smlouvy**. V případě nedodržení tohoto termínu nelze již pracovní poměr zaměstnance prodloužit a zaměstnanecký odbor musí se zaměstnancem uzavřít nový pracovní poměr s novou pracovní smlouvou. Za nedodržení stanovených termínů a vzniklou situaci je plně odpovědný vedoucí příslušného pracoviště.

Pracovníkům, kterým **nebude** prodloužen pracovní poměr, je nutné tuto skutečnost vzhledem k možné nedočerpané dovolené (která bude muset být zaměstnanci proplacena) oznámit včas, nejméně měsíc dopředu. Pracovník se dostaví na zaměstnanecký odbor s řádně vyplněným výstupním listem, potvrzením o výstupní zdravotní prohlídce (příkaz děkana č. 7/2020) a průkazem zaměstnance a po skončení pracovního poměru obdrží potvrzení o zaměstnání.

Zaměstnávání občanů se zdravotním postižením

Ze zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti vyplývá povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením (dále jen OZP). V případě, že některý zaměstnanec fakulty nenahlásil, že je OZP, měl by tuto skutečnost neprodleně nahlásit a zaslat fotokopie dokladů zaměstnaneckému odboru, **nejpozději do 2. 1. 2026.**

Žádáme všechna pracoviště, aby dodržela stanovené termíny, a upozorňujeme, že pokud nebudou ve výše uvedených termínech doklady dodány včas, nebudou z kapacitních důvodů zpracovány do příslušného zkušebního výpočtu mezd. Zcela určitě ale budou zpracovány do prosincového výpočtu mezd.

Velmi Vám za celý zaměstnanecký odbor děkuji za dodržování všech termínů a věřím, že konec roku společně zvládneme stejně hladce, jako tomu bylo v předchozích letech.

S pozdravem

Ing. Kateřina Konečná
vedoucí zaměstnaneckého odboru