

Univerzita Karlova  
Přírodovědecká fakulta  
Albertov 6  
128 00 Praha 2

**Opatření děkana č. 22/2023  
k vyplacení jubilejní odměny**

1. Děkan fakulty může přiznat zaměstnanci jubilejní odměnu při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod.
2. Podmínkou přiznání odměny při dovršení 50 let věku je minimální doba trvání nepřetržitého pracovního poměru pět let u zaměstnavatele (Univerzita Karlova).

Výše odměny při dovršení 50 let věku je:

od 5 let trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele	5 000 Kč
od 10 let trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele	10 000 Kč
od 15 let trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele	15 000 Kč

3. Podmínkou přiznání odměny při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod je minimální doba trvání nepřetržitého pracovního poměru deset let u zaměstnavatele (Univerzita Karlova).

Výše odměny při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod je:

od 10 let trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele	10 000 Kč
od 20 let trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele	20 000 Kč
od 30 let trvání nepřetržitého pracovního poměru u zaměstnavatele	30 000 Kč

4. Pro návrh jubilejní odměny slouží formulář Žádost o vyplacení jubilejní odměny, jehož aktuální verze je umístěna ve formulářích zaměstnaneckého odboru na fakultním webu.
5. Vedoucí pracoviště zašle návrh na přiznání jubilejní odměny v dostatečném předstihu prostřednictvím zaměstnaneckého odboru ke schválení děkanovi fakulty.
6. Odpovědnými osobami za provádění tohoto opatření a kontrolu jeho dodržování stanovují vedoucí zaměstnaneckého a ekonomického odboru.
7. Toto opatření nabývá účinnosti a platnosti dnem 1. 1. 2024.

V Praze dne 20. prosince 2023

.....  
prof. RNDr. Jiří Zima, CSc.  
děkan fakulty