

Univerzita Karlova
Přírodovědecká fakulta
Albertov 6
128 00 Praha 2

**Opatření děkana č. 07/2025
k hodnocení technicko-hospodářských pracovníků**

**ODDÍL I.
Předmět úpravy**

1. Opatření je vydáváno k naplnění opatření rektora č. 53/2023 Rámcové principy kariérního rozvoje technicko-hospodářských pracovníků¹ (dále jen “THP”) na Univerzitě Karlově. Toto opatření stanovuje procesní pravidla pro kariérní rozvoj THP a periodické hodnocení THP Přírodovědecké fakulty (dále jen “fakulta”).

**ODDÍL II.
Kariérní rozvoj THP**

1. Kariérní rozvoj THP na fakultě se řídí Rámcovými principy kariérního rozvoje THP na Univerzitě Karlově, které jsou přílohou Opatření rektora č. 53/2023.
2. Plán kariérního rozvoje THP bude projednán vždy při hodnocení THP.

**ODDÍL III.
Hodnocení THP**

Čl. 1

Skupiny hodnocených pracovníků

1. Hodnocení podléhá každý THP s minimálním pracovním úvazkem 0,41, zařazeným ve mzdové třídě 4, 5, 6, 7 a 8. V případě pracovníků výhradně placených z grantů/projektů rozhodne příslušný sekční proděkan o nutnosti hodnocení.
2. Hodnocení dále podléhá každý vedoucí odboru děkanátu, vedoucí celofakultního pracoviště a vedoucí účelového pracoviště (dále jen “vedoucí”).

Čl. 2

Účel hodnocení

1. Hodnocení THP slouží:
 - k posouzení plnění pracovních povinností THP,
 - k motivaci THP k dosahování co nejlepších pracovních výsledků,
 - k identifikaci oblastí, ve kterých je potřeba zlepšení,
 - k získání zpětné vazby k pracovním podmínkám, chodu fakulty či pracoviště, vč. práce nadřízeného, možnostem dalšího vzdělávání apod.,
 - jako podklad pro udělování ročních odměn.
2. Hodnocení vedoucích navíc slouží k posouzení jejich manažerských dovedností.

Čl. 3

Hodnocení

1. THP jsou hodnoceni pravidelně jednou za rok, první hodnocení proběhne v roce 2025.

¹ Zaměstnanci zařazení do mzdových tříd pro ostatní zaměstnance dle čl. 4 odst. 4 písm. b) Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy.

2. Hodnocení probíhá zpravidla od 1. září do 31. října.
3. Překážky v práci a výše úvazku budou přiměřeně zohledněny při hodnocení.
4. Hodnocení probíhá v rámci jednotné univerzitní elektronické aplikace.
5. Zaměstnanci jsou hodnoceni v těchto oblastech:
 - Naplňování stanovených pracovních cílů za předcházející období
 - Odbornost podle pracovní pozice
 - Měkké dovednosti a osobní přístup
 - Jazykové znalosti (pokud relevantní)
 - ICT dovednosti (pokud relevantní)
 - Manažerské dovednosti (u vedoucích zaměstnanců)

Čl. 4

Průběh hodnocení THP

1. THP je hodnocen svým nadřízeným (vedoucí pracoviště).
2. Zaměstnanec v termínu od 1. 9. do 15. 9. vyplní v aplikaci sebehodnocení a stanoví si pracovní cíle na další období.
3. V termínu od 16. 9. do 31. 10. projde zaměstnanec v rámci pohovoru své sebehodnocení a cíle se svým nadřízeným, který připraví hodnotící zprávu. Nadřízený dále odsouhlasí, příp. upraví pracovní cíle.
4. Výsledkem hodnotícího pohovoru je písemná zpráva obsahující i pracovní cíle na další období.
5. Pokud hodnocený s písemnou zprávou nesouhlasí, může na ni písemně reagovat do 10. 11. V takovém případě bude jeho zpráva projednána v rámci komise, kterou jmenuje děkan fakulty.

Čl. 5

Průběh hodnocení vedoucích

1. Vedoucí prochází pravidelným hodnocením jednou za kalendářní rok.
2. Vedoucí odborů děkanátu, ředitele botanické zahrady a ředitele přírodovědné školky Rybička hodnotí tajemník, příp. děkan nebo příslušný proděkan, který metodicky řídí pracoviště vedoucího. Vedoucí účelových pracovišť hodnotí sekční proděkan.
3. Vedoucí v termínu od 1. 9. do 15. 9. vyplní v aplikaci sebehodnocení a stanoví si pracovní cíle na další období.
4. V termínu od 16. 9. do 31. 10. projde hodnocený/á vedoucí v rámci pohovoru sebehodnocení a cíle s hodnotitelem, který připraví hodnotící zprávu a odsouhlasí, případně upraví pracovní cíle.
5. Výsledkem hodnotícího pohovoru je písemná zpráva obsahující i pracovní cíle na další období. Z výsledků hodnocení se dále vyvodí závěry, které povedou ke zlepšování a rozvoji především manažerských dovedností vedoucího.
6. Pokud hodnocený s písemnou zprávou nesouhlasí, může na ni písemně reagovat do 10. 11. V takovém případě bude jeho zpráva projednána na kolegiu děkana fakulty.

ODDÍL IV.

Závěrečná ustanovení

1. Osobami odpovědnými za kontrolu a provádění tohoto opatření stanovují vedoucí zaměstnaneckého odboru.
2. Toto opatření nahrazuje opatření děkana č. 19/2024.
3. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho vydání .

V Praze dne 1. dubna 2025

.....
doc. RNDr. Ing. Vladimír Krylov, Ph.D.
děkan fakulty