

**Příkaz tajemníka č. 07/2023
k náhradám zvýšených životních nákladů při sjednání místa výkonu práce mimo ČR**

Čl. 1

Úvodní ustanovení

1. Tento příkaz tajemníka je vydáván v souvislosti s projekty POSTDOC INDIVIDUAL FELLOWSHIP – OUTGOING, poskytovanými Grantovou agenturou ČR (dále též „projekt“), v jejichž rozpočtech jsou zahrnuty náhrady zvýšených životních nákladů podle Nařízení vlády č. 62/1994 Sb. (dále jen „Nařízení“).
2. Náhrady zvýšených životních nákladů podle Nařízení lze poskytovat i v ostatních případech, kdy je sjednáno místo výkonu práce mimo území České republiky.

Čl. 2

Projekty GAČR

1. Zaměstnancům – řešitelům projektu s místem výkonu práce mimo Českou republiku – je možné poskytovat náhrady zvýšených životních nákladů dle Nařízení (dále též „náhrada“) ve výši uvedené v rozpočtu příslušného projektu.
2. Poskytování náhrady pro konkrétního zaměstnance je stanoveno závazkem fakulty, vyjádřeného u nových zaměstnanců ve znění pracovní smlouvy, u stávajících pak formou uzavření dodatku k pracovní smlouvě (dále oba případy souhrnně jen jako „závazek“). Návrh závazku zpracovává zaměstnanecký odbor v souladu s podmínkami daného projektu.
3. Závazek se uzavírá na dobu, na kterou je sjednáno místo výkonu práce v zahraničí.
4. Výše náhrady je stanovena v souladu s pravidly projektu, standardně dle výše přepočítacího koeficientu stanoveného Nařízením k 1. lednu roku, ve kterém byla podána projektová žádost. Výši náhrady pro další kalendářní rok je povinno oddělení projektového řízení sdělit zaměstnaneckému odboru vždy nejpozději do 15. listopadu.

Čl. 3

Ostatní případy

1. V případě, že je se zaměstnancem sjednáno místo výkonu práce mimo území České republiky, je možné poskytovat náhrady zvýšených životních nákladů dle Nařízení (dále jen „náhrada“) ve výši stanovené zaměstnaneckým odborem. Zaměstnanecký odbor výši stanoví tak, aby nedošlo k překročení limitu podle § 6 odst. 7 písm. a) zákona č. 586/1992 Sb., o dani z příjmů.
2. Výše náhrad je rovněž stanovena v pracovní smlouvě či v jejím dodatku.
3. Pokud konkrétní výše náhrad není stanovena v podmínkách projektu, zajistí zaměstnanecký odbor v součinnosti s projektovým odborem, aby byla výše náhrad v souladu s projektovými podmínkami.

Čl. 4

Vyplácení náhrad

1. Vyplácení náhrad provádí každý měsíc zpětně ekonomický odbor, a to podle závazku a na základě podkladů předaných zaměstnaneckým odborem. Náhrady se vyplácí na stejný bankovní účet, na který je zaměstnanci zasílána mzda, a to nejpozději čtrnáctý den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci na náhradu nárok.
2. Veškeré změny v projektu či pracovním poměru zaměstnance, mající vliv na poskytování či výši náhrady oznámí neprodleně oddělení projektového řízení či zaměstnanecký odbor ekonomickému odboru.

3. Poskytování náhrady je prováděno v konstantní výši stanovené závazkem a krátí se pouze za dobu neomluvené neúčasti v práci.
4. V souladu s ustanovením § 6 odst. 7 písm. a) zákona č. 586/1992 Sb., o dani z příjmů, je náhrada osvobozena od daně z příjmů a jako z takové z ní není odváděno sociální a zdravotní pojištění.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

1. Osobami odpovědnými za provádění tohoto příkazu a kontrolu jeho dodržování stanovují vedoucí zaměstnaneckého odboru, odboru rozvoje a ekonomického odboru, a to dle jejich rolí při jeho naplňování.
2. Tento příkaz nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho vydání. Se všemi řešiteli projektu, kterým bylo místo výkonu práce změněno na zahraniční před vydáním tohoto příkazu, dojde k uzavření dodatků k pracovním smlouvám tak, aby dodatky nabyly účinnosti ke dni 1. lednu 2024.

V Praze dne 20. 11. 2023

Ing. Karel Mozr, MBA
tajemník fakulty